



**ANDROS®**

# Unternehmens kodex – Code of Conduct

**ANDROS Deutschland Gruppe**



# Liebe Kolleginnen und Kollegen,

**wir alle haben eine gemeinsame Mission: frische, hochwertige Lebensmittel im besten Sinne des Wortes zu ernten – für natürlichen Genuss, Wohlbefinden und Verantwortung.**

Als familiengeführtes Unternehmen in der Lebensmittelbranche ist es uns besonders wichtig, dass wir nicht nur erfolgreich wirtschaften, sondern auch Verantwortung übernehmen – für unsere Mitarbeiter, für die Umwelt und für die Gesellschaft. Mit unseren Produkten wollen wir unseren Konsumenten Genuss und Sicherheit bieten. Dies gelingt uns durch die Weiterentwicklung unserer Marken und Innovation, die wir mit Leidenschaft und Engagement vorantreiben.

## Unser Selbstverständnis – Wofür wir stehen

Unser Erfolg basiert auf einem klaren Wertefundament, welches unser tägliches Handeln leitet:

- **Mitarbeiter** – Wir sorgen für Sicherheit am Arbeitsplatz und fördern die Entwicklung jedes Einzelnen.
- **Verbraucher** – Wir stellen sicher, dass jede Person, die unsere Produkte genießt, zufrieden ist.
- **Kunden** – Wir bedienen unsere Kunden effizient mit einem attraktiven Angebot.
- **Ökologie** – Wir gehen nachhaltig mit unserer Umwelt um und übernehmen soziale Verantwortung.
- **Profitabilität** – Wir verbessern unsere Wertschöpfung kontinuierlich und nachhaltig.

Diese Prinzipien sind der Schlüssel für unseren langfristigen Erfolg und den verantwortungsvollen Umgang mit unseren Ressourcen.

## Unsere Führungswerte – Was uns verbindet

Unsere Werte sind nicht nur Schlagworte – sie prägen unser tägliches Miteinander, unsere Entscheidungen und unsere Unternehmenskultur:

- **Unternehmertum** – Wir denken mit, übernehmen Verantwortung und treiben Innovationen voran.
- **Wertschätzung** – Wir begegnen uns mit Respekt, Offenheit und Fairness.
- **Gemeinschaft** – Wir stehen füreinander ein und arbeiten als starkes Team zusammen.
- **Freude** – Wir lieben, was wir tun, und gehen mit Begeisterung an unsere Aufgaben.

Diese Werte sind die Grundlage für unser tägliches Handeln: Sie geben uns Orientierung, motivieren uns zum gemeinsamen Handeln und schaffen ein klares Verständnis im Umgang miteinander. Sie bilden das Fundament für unsere gemeinsame Mission und unsere Überzeugung.

## Unser Unternehmenskodex – Ein gemeinsamer Wegweiser

Unser Unternehmenskodex gilt verbindlich für die gesamte Unternehmensgruppe und damit auch für alle zugehörigen Einzelunternehmen: ANDROS Deutschland GmbH, ANDROS Ingredients GmbH, Obst- und Gemüseverarbeitung „Spreewaldkonserve“ Golßen GmbH und die ODW Frischprodukte GmbH sowie ODW Lebensmittel GmbH. Er hilft uns, unsere Werte in der Praxis zu leben und auch in herausfordernden Situationen die richtigen Entscheidungen zu treffen. Er zeigt uns, was wir voneinander erwarten können und wie wir als Unternehmen agieren wollen.

Wir alle tragen dazu bei, dass unsere Werte nicht nur auf dem Papier stehen, sondern im Alltag erlebbar sind. Unsere Führungskräfte haben hierbei eine besondere Vorbildfunktion, aber jeder Einzelne ist gefragt, diese Prinzipien zu unterstützen. Bei Fragen oder Unsicherheiten ermutigen wir jeden Mitarbeiter, sich jederzeit offen an die Führungskräfte oder die jeweiligen Ansprechpersonen wenden.

Lasst uns gemeinsam daran arbeiten, unser Unternehmen nicht nur erfolgreich, sondern auch nachhaltig, verantwortungsvoll und werteorientiert zu gestalten. Denn nur wenn wir unsere Überzeugungen mit Leben füllen, können wir langfristig Vertrauen schaffen – bei unseren Mitarbeitern, unseren Geschäftspartnern, unseren Kunden und auch Verbrauchern.

Vielen Dank für euren Einsatz – lasst uns diesen Weg gemeinsam gehen!

Die Geschäftsführung  
ANDROS Deutschland Gruppe

**\* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Unternehmenskodex überwiegend die männliche Sprachform verwendet. Diese Entscheidung dient der sprachlichen Vereinfachung und Lesefreundlichkeit des Dokuments. Selbstverständlich gelten alle personenbezogenen Formulierungen gleichermaßen für alle Geschlechter (m/w/d). Die gewählte Ausdrucksweise impliziert keinerlei Wertung und steht für eine inklusive Haltung gegenüber allen Mitarbeitenden.**

# Unsere Compliance-Erklärung

## Warum ist Compliance für uns wichtig?

Gesetze und Regeln einzuhalten, sollte selbstverständlich sein – und doch wird es in einer immer komplexeren Geschäftswelt zunehmend herausfordernder. Damit wir verantwortungsbewusst, rechtssicher und mit Integrität handeln können, haben wir ein Compliance-Programm entwickelt. Es unterstützt uns, die wichtigsten Vorschriften und Unternehmenswerte zu wahren und gewährleistet ein faires sowie transparentes Handeln in allen Geschäftsbereichen. unterstützt uns, zentrale Vorschriften und Unternehmenswerte zu wahren und gewährleistet ein faires sowie transparentes Handeln in allen Geschäftsbereichen.

## Was bedeutet Compliance für uns?

Compliance heißt für uns mehr als nur das Einhalten von Gesetzen. Es geht darum, ethische und verantwortungsvolle Entscheidungen zu treffen, unser Unternehmen zu schützen und das Vertrauen unserer Kunden, Verbraucher, Geschäftspartner und Kollegen zu bewahren. Unser Verhaltenskodex ist dabei unser Leitfaden: Er gibt Orientierung, fasst unsere wichtigsten Prinzipien zusammen und hilft uns, in herausfordernden Situationen den richtigen Weg zu finden.

## Was bedeutet das für uns alle?

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, egal in welcher Position. Er zeigt uns, wie wir im Geschäftsalltag fair und verantwortungsvoll handeln und gibt klare Hinweise für den Umgang mit Geschäftspartnern. Sollte es einmal Unsicherheiten geben, stehen die Führungskräfte und zuständige Ansprechpersonen jederzeit für Fragen zur Verfügung.

Da sich Gesetze und unternehmerische Anforderungen stetig weiterentwickeln, wird auch unser Verhaltenskodex regelmäßig überprüft und aktualisiert. Er kann nicht jede denkbare Situation abdecken, aber er bietet eine verlässliche Orientierung für unser tägliches Handeln – damit wir gemeinsam ein vertrauenswürdiges und integrires Unternehmen bleiben.





# 1 Soziale Verantwortung & Arbeitsstandards

## Unser Umgang miteinander – Respekt, Fairness und Wertschätzung

Wir sind überzeugt: Nur in einem respektvollen und wertschätzenden Arbeitsumfeld können wir unser volles Potenzial entfalten. Wir verpflichten uns, Menschenrechte und Arbeitsnormen zu achten, zu schützen und zu fördern.

### Kinderarbeit

Der Schutz von Kindern hat für uns oberste Priorität. Kinderarbeit sowie jede Form der Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen sind bei uns entlang der Wertschöpfungskette strikt verboten und werden nicht toleriert.

Unsere Verpflichtung orientiert sich an internationalen Standards, insbesondere an den ILO-Übereinkommen Nr. 138 (Mindestalter für Beschäftigung) und Nr. 182 (Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit). Sollten wir oder unsere Geschäftspartner trotz aller Vorsichtsmaßnahmen auf Kinderarbeit stoßen, ergreifen wir sofort Maßnahmen zum Schutz des betroffenen Kindes, um dessen Wohl, Sicherheit und Entwicklung in den Mittelpunkt zu stellen.

### Zwangsarbeit – Freiwilligkeit und Fairness

Wir lehnen jede Form von Zwangs-, Pflicht- oder unfreiwilliger Arbeit ab. Dazu gehören Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft, Skla-

verei, sklavenähnliche Praktiken sowie Menschenhandel. Arbeit muss immer freiwillig sein. Körperliche Strafen oder Misshandlungen, psychische oder physische Nötigung sowie verbale Belästigung oder Übergriffe sind in unserem Unternehmen nicht akzeptabel.

### Arbeitsbedingungen und Beschäftigungsverhältnis

Unsere Mitarbeiter erhalten zu Beginn ihres Arbeitsverhältnisses klare und verständliche Informationen über ihre wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich Rechte und Pflichten, Arbeitszeiten, Vergütung sowie Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten. Zudem achten wir darauf, dass jeder Beschäftigte das Recht hat, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der geltenden Kündigungsfristen zu beenden.

### Arbeitszeit – Fair und gesetzeskonform

Wir halten uns an die geltenden gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Regelungen zu Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit darf das gesetzlich zulässige Maximum nicht überschreiten, und es wird darauf geachtet, dass nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen ein arbeitsfreier Tag folgt.

Überstunden erfolgen nur in Ausnahmefällen und basieren auf gesetzlichen, tariflichen oder vertraglichen Regelungen.

## **Arbeitslohn – Fair und transparent**

Wir zahlen unseren Mitarbeitern Löhne und Sozialleistungen, die mindestens den gesetzlichen Mindeststandards und den geltenden Tarifvereinbarungen entsprechen. Zusätzlich werden Überstunden und Sonderleistungen gemäß den gesetzlichen oder tariflichen Vorgaben vergütet oder ausgeglichen. Unzulässige Lohnabzüge, insbesondere als Disziplinarmaßnahme, sind ausgeschlossen.

## **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz – Unser gemeinsames Anliegen**

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter stehen für uns an erster Stelle. Wir schaffen ein sicheres, gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld und setzen alles daran, Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden.

Wir halten uns an die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards und führen regelmäßige Risikobewertungen durch, um Gefahren frühzeitig zu erkennen und zu minimieren. Dazu setzen wir geeignete Schutz- und Präventionsmaßnahmen um, einschließlich der Bereitstellung persönlicher Schutzausrüstung. Unsere Mitarbeiter erhalten kontinuierliche Schulungen, damit sie sicher arbeiten und Risiken vermeiden können.

Neben der physischen Sicherheit achten wir auch auf das psychische Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. Wir gewährleisten angemessene Arbeitsbedingungen, ausreichende Erholungszeiten sowie einen respektvollen Umgang miteinander.

Unsere Mitarbeiter haben Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen und Trinkwasser. Unterkünfte, die von uns bereitgestellt werden, sind sicher, sauber und entsprechend den Grundbedürfnissen der Arbeitnehmer ausgestattet.

Arbeiten unter dem Einfluss von Alkohol oder anderen berauschenden Substanzen ist nicht gestattet. Wir erwarten von allen einen verantwortungsvollen Umgang mit Alkohol, Medikamenten und anderen berauschenden Substanzen und ein Bewusstsein für mögliche Risiken für sich und andere.

## **Respekt und Schutz vor Belästigung**

Ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander ist die Grundlage unserer Unternehmenskultur. Wir setzen uns für ein offenes, faires und integratives Arbeitsumfeld ein, in dem sich alle sicher und respektiert fühlen. Unerwünschtes Verhalten, das ein einschüchterndes oder feindseliges Arbeitsklima schafft, wird nicht toleriert.

Mobbing, Belästigung und jegliche Form der Einschüchterung oder Missbrauch – ob verbal, physisch oder psychisch – haben bei und keinen Platz und sind nicht akzeptabel. Dazu gehört auch sexuelle Belästigung, also jedes unerwünschte sexuell bestimmte Verhalten, das eine Person als belästigend empfindet. Beleidigungen, Erniedrigungen, Verleumdungen oder bewusste Benachteiligungen sind in unserem Unternehmen nicht geduldet.

Führungskräfte und Mitarbeiter tragen gemeinsam die Verantwortung, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Respekt, Gleichbehandlung und Wertschätzung geprägt ist.

## Chancengleichheit und Vielfalt

Wir setzen uns für Chancengleichheit, Vielfalt und ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld ein. Jede Form der Diskriminierung, Benachteiligung oder ungerechtfertigten Ungleichbehandlung aufgrund von ethnischer oder nationaler Herkunft, sozialer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale wird von uns nicht toleriert.

Unsere Vielfalt ist unsere Stärke – wir fördern aktiv Inklusion und schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem jeder wertgeschätzt wird und sich entfalten kann. Entscheidungen zu Einstellung, Vergütung, Beförderung und Entwicklung basieren ausschließlich auf Fähigkeiten, Leistung und objektiven Kriterien – irrelevante persönliche Merkmale spielen dabei keine Rolle.

## Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Wir respektieren und achten das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie die Bildung und den Beitritt zu Gewerkschaften oder anderen Arbeitnehmervertretungen, entsprechend den jeweils geltenden nationalen Gesetzen.

Ebenso erkennen wir das Recht auf Kollektivverhandlungen an, sofern dies rechtlich zulässig ist, und pflegen einen offenen und konstruktiven Dialog mit Arbeitnehmervertretungen. In Ländern, in denen eine tarifliche oder kollektive Interessenvertretung gesetzlich eingeschränkt ist, setzen wir uns für sachgerechte Lösungen zur Wahrung der Interessen unserer Mitarbeiter ein.

## Respekt für lokale Gemeinschaften und indigene Völker

Wir handeln verantwortungsvoll und respektvoll gegenüber den lokalen Gemeinschaften und indigenen Völkern in den Regionen, in denen wir tätig sind. Ihre Rechte, Traditionen und Bräuche sowie die Umwelt und biologische Vielfalt werden von uns geachtet. Landraub und die Missachtung von Landrechten werden nicht toleriert.





# 2 Umwelt & Nachhaltigkeit

Als Teil der Lebensmittelbranche sind wir uns unserer besonderen Verantwortung für Umwelt- und Ressourcenschutz bewusst. Wir setzen uns dafür ein, ökonomische Ziele mit ökologischer Verantwortung in Einklang zu bringen – mit dem klaren Anspruch, die natürlichen Lebensgrundlagen für heutige und zukünftige Generationen zu erhalten.

Deshalb setzen wir uns aktiv dafür ein, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu minimieren – von der Beschaffung über die Produktion bis zur Vermarktung unserer Produkte. Dies erreichen wir durch:

- Einhaltung und Übererfüllung gesetzlicher Umweltstandards, um unsere Umweltauswirkungen kontinuierlich zu reduzieren.
- Effiziente Nutzung von Rohstoffen, Wasser und Energie, um Ressourcen zu schonen und Abfall zu vermeiden.
- Förderung nachhaltiger Anbaumethoden und verantwortungsbewusster Lieferketten, die Umwelt- und Sozialstandards berücksichtigen.
- Reduzierung von Emissionen und klimafreundliche Maßnahmen, um den ökologischen Fußabdruck zu verringern.

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und leitet unser tägliches Handeln. Wir fördern den Dialog mit Nichtregierungsorganisationen (NGO), Geschäftspartnern und Lieferanten, um gemeinsam neue Maßstäbe für umweltbewusstes Wirtschaften zu setzen. Gleich-

zeitig ermutigen wir alle Mitarbeiter, in ihrem Arbeitsalltag umwelt- und ressourcenbewusst zu handeln – sei es durch einen sparsamen Umgang mit Energie, die konsequente Wissensvermittlung oder die Nutzung nachhaltiger Mobilitätsformen.

Durch kontinuierliche Verbesserungen und den Einsatz fortschrittlicher Technologien leisten wir einen aktiven Beitrag zu einer nachhaltigen und verantwortungsbewussten Zukunft – für unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter und die Gesellschaft.

## **Biodiversität schützen und fördern**

Der Erhalt der biologischen Vielfalt ist für uns ein essenzieller Bestandteil nachhaltiger Landwirtschaft. Wir setzen uns aktiv dafür ein, Ökosysteme zu bewahren, Monokulturen zu vermeiden und natürliche Lebensräume für Pflanzen und Tiere zu fördern. Durch gezielte Maßnahmen wie Naturschutzprojekte auf unseren Wiesenflächen und Kooperationen mit Geschäftspartnern im Bereich transformative Landwirtschaft tragen wir dazu bei, die Artenvielfalt zu fördern und die Natur langfristig zu schützen.

## **Verantwortung für Tierwohl und nachhaltige Landwirtschaft**

Wir verpflichten uns, keine Rohstoffe aus geschützten Tierarten oder aus illegalen Praktiken zu verwenden und sicherzustellen, dass das Wohlergehen der Tiere in unserer gesamten Lieferkette gewährleistet ist.

Unsere Arbeit basiert auf allen Grundsätzen des Farm Animal Welfare Council (FAWC), die von der Weltorganisation für Tiergesundheit (OIE) verabschiedet worden sind. In der Obst- und Gemüseproduktion tolerieren wir keine Nutzung von Wildtieren für Anbau oder Ernte. Unsere landwirtschaftlichen Partner verpflichten sich, nachhaltige Methoden anzuwenden, die den Schutz der Umwelt und der Tierwelt berücksichtigen.

### **Schutz von Wäldern und Biodiversität**

Wir verpflichten uns, keine Rohstoffe aus illegalem Holzeinschlag zu verwenden und stellen sicher, dass unsere Geschäftstätigkeit nicht zur Entwaldung oder zur Verringerung der biologischen Vielfalt beiträgt. Der Erhalt natürlicher Ökosysteme ist ein zentraler Bestandteil unseres nachhaltigen Handelns.

Wir setzen daher auf folgende Grundsätze:

- Schutz von Wäldern, Mooren und wertvollen Ökosystemen mit hohem Naturschutzwert.
- Reduzierung von CO<sub>2</sub>-Emissionen durch verantwortungsvolle Landnutzung.
- Verbot der Brandrodung als Methode zur Flächenvorbereitung.
- Kein Eingriff in geschützte Gebiete oder Nutzung gefährdeter Arten, die auf der Roten Liste der IUCN oder im Artenschutz-Abkommen CITES aufgeführt sind.

Vor der Erschließung neuer Flächen oder der Erweiterung bestehender Aktivitäten führen wir eine gründliche Prüfung der Biodiversität und Entwaldungsrisiken durch und stellen sicher, dass alle erforderlichen Umweltgenehmigungen eingeholt werden.

### **Umweltschutz und Abfallmanagement**

Unser Ziel ist es, Verschmutzungsrisiken an unseren Produktionsstandorten und in der Umwelt so gering wie möglich zu halten. Der verantwortungsvolle Umgang mit gefährlichen Stoffen, Substanzen und Chemikalien ist für uns essenziell. Daher erfassen und dokumentieren wir diese Stoffe sorgfältig und stellen ihre sichere Handhabung, Lagerung, Bewegung, Wiederverwendung, Entsorgung und das Recycling gemäß geltenden Vorschriften sicher. Unsere Emissionen entsprechen mindestens den gesetzlichen Umweltstandards.

Um unsere Umweltbelastung zu reduzieren, setzen wir auf folgende Maßnahmen:

- Reduzierung der Abfallproduktion durch regelmäßige Bewertungen unserer Produktionsauswirkungen.





- Maximierung des Recyclings und der Wiederverwertung innerhalb bestehender lokaler Entsorgungssysteme.
- Verbot von Abfalldepotierung in der Umwelt – eine ordnungsgemäße Entsorgung innerhalb des geltenden Rechtsrahmens ist verpflichtend.
- Bewertung und Optimierung unserer Entsorgungs- und Verwertungskanäle, um Auswirkungen auf die Umwelt und Biodiversität zu minimieren.
- Reduzierung von Treibhausgasemissionen.

### **Wasserverbrauch und Abwasser- aufbereitung**

Wir streben an, den Wasserverbrauch effizient zu reduzieren und eine umweltgerechte Aufbereitung des Abwassers gemäß den örtlichen Vorschriften sicherzustellen. Dabei sollen ressourcenschonende Maßnahmen genutzt werden, um die Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.

### **Energieeffizienz und Emissionsre- duktion**

Direkte und indirekte Energieverbrauchsquellen werden identifiziert und analysiert. Ist es technisch möglich und wirtschaftlich akzeptabel, wird der Einsatz erneuerbarer oder kohlenstoffarmer Energieressourcen angestrebt, um CO<sub>2</sub>-Emissionen zu verringern und die Umweltbelastung zu minimieren. Darüber hinaus werden Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz kontinuierlich geprüft und – sofern möglich – umgesetzt. Ziel ist es, den Energieverbrauch langfristig zu senken und Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen.



# 3 Unternehmensführung, Ethik & Compliance

## Antikorruption und Integrität im Geschäftsverkehr

Korruption untergräbt faire Wettbewerbsbedingungen und schadet sowohl Unternehmen als auch der Gesellschaft. Daher gilt: Bestechung, Bestechlichkeit, Vorteilsgewährung und jegliche Form von Korruption sind in unserer Geschäftstätigkeit nicht akzeptabel.

Es ist untersagt, Geschenke, Einladungen oder andere Zuwendungen anzubieten oder anzunehmen, wenn diese die geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen könnten oder den Anschein einer unzulässigen Beeinflussung erwecken. Erlaubt sind lediglich geringwertige und im geschäftlichen Kontext übliche Aufmerksamkeiten, sofern sie ethisch vertretbar sind und keine gesetzlichen oder interne Vorschriften verletzen.

Wir stehen für transparente und integre Geschäftsbeziehungen und treten aktiv gegen Korruption und Wirtschaftskriminalität ein.

## Sponsoring und Spenden

Sponsoring dient dazu, durch partnerschaftliche Zusammenarbeit Sichtbarkeit und Image zu fördern. Im Gegensatz zu Spenden erfolgt beim Sponsoring eine Gegenleistung, etwa in Form von Marketing- oder Kommunikationsmaßnahmen.

Alle Sponsoring-Aktivitäten werden transparent und vertraglich geregelt. Die Leis-

tungen müssen in einem angemessenen Verhältnis zur Unterstützung stehen und dürfen nicht als Ersatz für Spenden oder zur Umgehung interner Vorgaben genutzt werden. Spenden an politische Organisationen, Parteien oder einzelne Politiker werden nicht geleistet.

## Umgang mit Amtsträgern

Der Umgang mit Amtsträgern erfordert besondere Sorgfalt und Zurückhaltung. Zu dieser Personengruppe zählen Beamte, Mitarbeiter von Behörden, öffentlichen Einrichtungen, staatlichen Unternehmen und internationalen Organisationen sowie Abgeordnete, Mandatsträger und Vertreter politischer Parteien.

Vorteilsgewährung und Bestechung von Amtsträgern sind strafbar und können bereits durch vermeintlich harmlose Zuwendungen oder Gefälligkeiten verwirklicht werden. Deshalb ist jegliches Verhalten zu vermeiden, das den Eindruck erwecken könnte, auf Entscheidungen oder Amtshandlungen unzulässig Einfluss nehmen zu wollen. Geschäftsbeziehungen mit Amtsträgern müssen stets transparent, rechtmäßig und integer gestaltet sein.

## Interessenkonflikte vermeiden

Geschäftliche Entscheidungen müssen stets unabhängig und im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden. Interessenkonflikte entstehen, wenn private, finan-

zielle oder sonstige persönliche Interessen geschäftliche Entscheidungen beeinflussen oder beeinflussen könnten.

Daher gilt:

- Private und geschäftliche Interessen sind strikt zu trennen.
- Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern oder Wettbewerbern dürfen nicht eingegangen werden, wenn dadurch ein Interessenkonflikt entsteht.
- Persönliche Vorteile aus geschäftlichen Beziehungen sind untersagt.
- Mögliche Interessenkonflikte müssen frühzeitig offengelegt und mit den Führungskräften abgestimmt werden.

Bereits der Anschein eines Interessenkonflikts kann dem Unternehmen schaden.

Daher sind alle Mitarbeiter dazu angehalten, potenzielle Konflikte transparent zu machen und verantwortungsvoll zu handeln.

## **Fairer Wettbewerb und Kartellrecht**

Ein freier und fairer Wettbewerb ist die Grundlage unserer Marktwirtschaft. Er fördert Innovation, Effizienz und eine größere Auswahl für Verbraucher. Deshalb handeln wir stets im Einklang mit den geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetzen und lehnen jegliche Form von wettbewerbswidrigen Absprachen oder unlauteren Geschäftspraktiken ab.

Wettbewerbswidrige Praktiken sind untersagt, insbesondere:

- Preisabsprachen, Markt- oder Kundenzuweisungen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Händlern.

- Unzulässiger Informationsaustausch oder andere Handlungen, die den Wettbewerb rechtswidrig beeinflussen.
- Wettbewerbsverzerrende Vereinbarungen oder Marktbeschränkungen, die Innovation und fairen Handel behindern.

Unsere Geschäftsentscheidungen basieren auf Leistung, Qualität und einem fairen Marktmechanismus. Wir respektieren die gesetzlichen Rahmenbedingungen und achten darauf, dass wir andere Marktteilnehmer nicht unrechtmäßig behindern oder bevorzugen.

Falls Unsicherheiten zu wettbewerbs- oder kartellrechtlichen Fragen bestehen, ist eine frühzeitige Klärung mit dem Bereich Compliance erforderlich.

## **Exportkontrolle, Wirtschaftssanktionen und Geldwäsche**

Wir halten uns an alle geltenden Handelsgesetze, einschließlich Exportkontrollen, Einfuhr- und Zollvorschriften sowie Wirtschaftssanktionen und erfüllen die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich bei Unsicherheiten frühzeitig an den Bereich Compliance zu wenden, um Verstöße zu vermeiden und einen rechtskonformen internationalen Handel sicherzustellen.

## **Datenschutz und der verantwortungsvolle Umgang mit Daten**

Der Schutz personenbezogener Daten ist für uns essenziell – egal, ob es um unsere Mitarbeiter, Kunden oder Geschäftspartner geht. Wir gehen verantwortungsvoll mit diesen Daten um und nutzen, speichern oder ver-

arbeiten sie nur, wenn es klar festgelegte, legitime und rechtlich zulässige Zwecke gibt.

Wir setzen auf Transparenz und stellen sicher, dass jeder genau weiß, wie und warum Daten verarbeitet werden. Gleichzeitig schützen wir alle personenbezogenen Informationen mit technischen und organisatorischen Maßnahmen, damit sie vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch sicher sind.

Jeder im Unternehmen trägt Verantwortung für den Datenschutz. Wer mit personenbezogenen Daten arbeitet, hält sich an die geltenden Gesetze und internen Regeln.

## **Buchführung und Rechnungslegung**

Alle Geschäftsvorgänge und Finanztransaktionen werden vollständig, wahrheitsgemäß und gemäß den geltenden Rechnungslegungsstandards erfasst.

Durch sichere und effiziente Systeme stellen wir eine präzise Erfassung und Speicherung der einschlägigen Belege sicher. Zudem halten wir alle relevanten steuerlichen, zollrechtlichen und rechtlichen Vorschriften ein. Unrichtige oder manipulative Angaben werden nicht toleriert.

## **Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen**

Ein sorgfältiger und verantwortungsvoller Umgang mit Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen sowie vertraulichen Informationen ist unerlässlich. Unternehmensinterne Daten sowie Informationen von Geschäftspartnern und Kunden dürfen nicht unbefugt weitergegeben oder für eigene oder fremde Zwecke genutzt werden.

Um die Sicherheit sensibler Daten zu gewährleisten, werden geeignete technische und organisatorische Maßnahmen eingesetzt. Vertrauliche Informationen sind nur für autorisierte Personen zugänglich.

## **Umgang mit Betriebseigentum**

Jeder ist dafür verantwortlich, Unternehmenseigentum sorgfältig zu behandeln und ausschließlich für betriebliche Zwecke zu nutzen. Dazu gehören Betriebsmittel, Maschinen, IT-Systeme, Daten, Markenauftritt sowie Kunden- und Geschäftsbeziehungen. Diebstahl, mutwillige Beschädigung, Verschwendung oder unzulässige private Nutzung werden nicht toleriert.

Um Schäden oder Verluste zu vermeiden, sind alle dazu angehalten, Unternehmensressourcen zu schützen und wirtschaftlich einzusetzen. Eine private Nutzung von Betriebseigentum ist nur mit ausdrücklicher Genehmigung oder auf Basis interner Regelungen zulässig.

## **Schutz der Unternehmensreputation**

Das Ansehen des Unternehmens wird durch das Verhalten aller Mitarbeiter geprägt. Jeder trägt Verantwortung dafür, die Reputation unseres Unternehmens zu schützen und zu stärken. Unvorsichtige oder unangemessene Äußerungen – insbesondere in der Öffentlichkeit oder in sozialen Medien – können dem Unternehmen schaden.

Bei öffentlichen Stellungnahmen, sei es in Interviews, Vorträgen oder Publikationen, ist darauf zu achten, dass keine vertraulichen Informationen preisgegeben werden und die Interessen des Unternehmens gewahrt bleiben. Äußerungen zu unternehmens-

relevanten Themen erfolgen nur von hierzu explizit bevollmächtigten Personen.

Auch im digitalen Raum gilt ein respektvoller und verantwortungsvoller Umgang. Interne Informationen oder vertrauliche Daten dürfen nicht weitergegeben werden, und gesetzliche Vorgaben wie Persönlichkeits- oder Urheberrechte sind zu beachten. Ein bewusster und überlegter Umgang mit öffentlichen Äußerungen schützt nicht nur die Reputation des Unternehmens, sondern auch die eigene.

## Qualität und Produktsicherheit

Die Sicherheit und Qualität unserer Produkte stehen an oberster Stelle. Wir sorgen dafür, dass unsere Waren den geltenden gesetzlichen Vorgaben entsprechen und höchste Qualitätsstandards erfüllen.

Um mögliche Risiken zu minimieren, setzen wir auf systematische Gefahrenanalysen entlang der gesamten Prozesskette und ergreifen vorbeugende Maßnahmen, um gesundheitliche Beeinträchtigungen oder Fehlkennezeichnungen zu vermeiden. Sollte es Hinweise auf Qualitätsmängel oder Sicherheitsrisiken geben, werden diese umgehend überprüft und erforderliche Korrekturmaßnahmen eingeleitet.

## IT-Sicherheit

Ein stabiler und sicherer IT-Betrieb ist grundlegend für den Schutz unserer Systeme und Daten. Daher werden Installation, Wartung und Verwaltung von Hard- und Software ausschließlich von der zuständigen IT-Abteilung oder autorisierten Dienstleistern durchgeführt.

Die Zugriffsrechte und Nutzungsrichtlinien unserer IT-Systeme sind sicherheitsrelevant und müssen von allen Mitarbeitern strikt eingehalten werden. Der verantwortungsvolle Umgang mit IT-Ressourcen trägt dazu bei, Daten zu schützen und die Systemintegrität zu gewährleisten.

## Umsetzung und Einhaltung des Unternehmenskodex

Der Ethikkodex gibt uns allen eine Orientierung für ein integriertes und verantwortungsbewusstes Miteinander. Jeder trägt dazu bei, die darin festgelegten Grundsätze im Arbeitsalltag zu beachten und umzusetzen. Führungskräfte haben dabei eine besondere Vorbildfunktion, indem sie die Werte des Unternehmens aktiv vorleben und ihre Teams unterstützen.

Bei Fragen oder Unsicherheiten zum Ethikkodex stehen die Führungskräfte sowie der Bereich Compliance jederzeit für einen offenen Austausch zur Verfügung. Gemeinsam sorgen wir dafür, dass unser Handeln im Einklang mit unseren Werten, internen und gesetzlichen Vorgaben steht. Sollte es zu Verstößen kommen, werden diese transparent geprüft und – wenn notwendig – angemessene Maßnahmen ergriffen.

Die Einhaltung des Ethikkodex ist eine gemeinsame Verantwortung, die unser Unternehmen stärkt und das Vertrauen aller Beteiligten sichert.

## Meldung von Verstößen und Bedenken – Speak Up

Jeder Mitarbeiter hat das Recht und die Verantwortung, auf mögliche Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften, interne Richtlinien oder ethische Grundsätze hinzuweisen. Es ist

uns ein zentrales Anliegen, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle sicher fühlen, Bedenken, Fragen oder Beobachtungen offen und ohne Angst vor negativen Konsequenzen zu äußern. Dieses Recht darf nicht als selbstverständlich betrachtet werden – wir alle tragen aktiv dazu bei, eine offene und vertrauensvolle Unternehmenskultur zu fördern, in der Hinweise ernst genommen und verantwortungsvoll behandelt werden.

Jeder im Unternehmen ist ausdrücklich dazu ermutigt, Bedenken oder Verstöße zu melden – sei es über die jeweilige Führungskraft, die Compliance- oder HR-Abteilung oder unser vertrauliches und auf Wunsch anonymes Hinweisgebersystem Speak Up.

Alle Hinweise werden sorgfältig geprüft und vertraulich behandelt. Niemand, der mit ehrlicher Absicht eine Meldung abgibt, muss negative Konsequenzen befürchten – unabhängig davon, ob sich der Verdacht später bestätigt. Vielmehr leisten Hinweisgeber einen wichtigen Beitrag zur Integrität und Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens.

Liegt ein Verstoß vor, wird dieser zeitnah untersucht und, wenn nötig, werden geeignete Maßnahmen ergriffen.

Speak Up steht für eine offene Unternehmenskultur, in der Transparenz, Verantwortung und gegenseitiger Respekt im Mittelpunkt stehen. Wer den Mut hat, hinzusehen und etwas zu sagen, stärkt unsere Werte und unser Miteinander.



# Impressum

## **Ansprechpartner**

Compliance Manager

E-Mail: [compliance@andros.de](mailto:compliance@andros.de)

## **Herausgeber**

ANDROS Deutschland GmbH

Bahnhofstraße 31

64747 Breuberg

Telefon: + (0)49 151 59995 268

E-Mail: [info@andros.de](mailto:info@andros.de)

[www.andros.de](http://www.andros.de)

## **Gestaltung**

organic Marken-Kommunikation GmbH

Frankfurt am Main

[www.organic-communication.de](http://www.organic-communication.de)

Bildquellen: Titelbild: [dusanpetkovic, istock-photos.com](#) | 05: [NicoElNino, istockphotos.com](#) | 06: [Spreewald](#) | 09: [howtogoto, istockphoto.com](#) | 10: [My Odenwald](#) | 12: [My Odenwald](#) | 13: [Demid, istockphotos.com](#) | 14: [My Odenwald](#) | 39: [Andros](#)





**ANDROS Deutschland GmbH**  
**Bahnhofstraße 31**  
**64747 Breuberg**